

Kulturnämnden

Tid:	Onsdagen den 26 februari 2020 kl. 13:15-17:10
Plats:	Saluten
Beslutande:	Helena Smith (S), ordförande Fredrik Elgh (C), vice ordförande Ali Yasin Dahir (S) §§ 13–16 Theodor Appelblad (S) Kjerstin Widman (M) Anton Bergström (M) Kajsa Danielsson (V) Wilmer Prentius (V) Robin Törnberg (L) Kurt-Åke Sjöström (S), tjug. ersättare för Matilda Olofsson (S) Philip Häggström (MP), tjug. ersättare för Peder Karlsson (MP) Ali Yasin Dahir (S) ersätts av Bengt Norman (S) §§ 17–18
Övriga deltagare:	Se sidan två
Utses att justera:	Fredrik Elgh
Sekreterare: §§ 13-18 Elisabeth Anttu
Ordförande: Helena Smith
Justerare: Fredrik Elgh

BEVIS**Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag**

Organ:	Kulturnämnden
Sammanträdesdatum:	2020-02-26
Anslaget har satts upp:	2020-03-10
Anslaget tas ner:	2020-04-01
Förvaringsplats:	Fritid, Umeå kommun
Underskrift: Elisabeth Anttu

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Bengt Norman, §§ 13–16

Eva Westman Modig (M)

Liv Granbom (M)

Per Adsten (V)

Inger Renström (C)

Evelina Tjärnström (L)

Tjänstemän

Fredrik Lindegren, kulturchef

Lars Sahlin, bitr. kulturchef

Leif Mårtensson, ledningskoordinator, §§ 13–16, del av § 17

Marit Andersson, administrativ chef, §§ 13–16, del av § 17

Ingegerd Frankki, bibliotekschef, § 13, del av § 14, del av § 17

Elin Hellrönn, programchef, §§ 13–16, del av § 17

Peter Gustavsson, controller, §§ 13–16, del av § 17

Pernilla Helmersson, samhällsplanerare, del av § 17

Elisabeth Husing, kommunikatör

Elisabeth Anttu, nämndsekreterare

§ 13

Diarienumr: KU-2019/00044

Teknisk ramjustering Kulturverket gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden – kulturnämnden**Beslut**

Kulturnämnden föreslår kommunstyrelsen

att besluta om en teknisk ramjustering 2020 om -3 002 tkr från gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden till kulturnämnden avseende Kulturverket.

Ärendebeskrivning

En utredning har gjorts under 2018 angående bildande av en Kulturskola. Utredningen har bland annat utmyntat i att gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden och kulturnämnden är överens om att föreslå kommunstyrelsen att flytta medlen och verksamheten för Kulturverket från gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden till kulturnämnden från och med 1 januari 2020.

Kulturverket	Budget 2019	Index	Budget 2020
Personal	-2 502 tkr	2,50%	-2 565 tkr
Drift	-433 tkr	1,00%	-437 tkr
Totalt	-2 935 tkr		-3 002 tkr

Beredningsansvariga

Marcus Bystedt, tf ekonomichef utbildning

Peter Gustavsson, controller

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

§ 14

Diarienumr: KU-2020/00011

Kompetensförsörjningsplan Kulturnämnden**Beslut**

Kulturnämnden beslutar

att anta den reviderade kompetensförsörjningsplanen för kulturförvaltningen,**att ge förvaltningen i uppdrag att se över möjligheten att tillskapa en vikariepool för kulturförvaltningens verksamheter.****Ärendebeskrivning**

Umeå kommun fastställde en övergripande kompetensförsörjningsplan i personalutskottet 2015. Enligt planen ska respektive verksamhetsområde konkretisera strategierna i egna kompetensförsörjningsplaner.

Tidigare kompetensförsörjningsplan för kulturförvaltningen har reviderats. Kompetensförsörjningsplanen 2020–2022 fastställer inriktningen på arbetet med kompetensförsörjning på kort och lång sikt, i syfte att verksamheterna ska ha tillgång till kompetenta medarbetare så att målen för verksamheten kan uppnås.

Kompetensförsörjning ska bidra till att verksamheterna kan förverkliga verksamhetsidén: "Med gemensamma krafter skapar vi ett gott liv i Umeå. Vi bidrar till välfärd för alla och ger goda förutsättningar för företagande, fritid och kultur."

Även de personalpolitiska målen är en utgångspunkt.

SKR:s strategier är vägledande för kompetensförsörjningsplanen.

Beslutsunderlag

Kompetensförsörjningsplan 2020–2022

Beredningsansvariga

Lars Sahlin, bitr. kulturchef

Leif Mårtensson, ledningskoordinator

Kulturnämndens beslutsordning

Yrkanden

Wilmer Prentius (V):

- att på sida 13 under rubriken Kulturskolan ändra den första meningen så att den lyder: "Ett flertal högskolor och universitet erbjuder utbildningar för kulturpedagoger, kulturskolepedagoger och konstnärer."

- att på sida 16 andra stycket stryka "exempelvis genom att kommunen tecknar avtal med bemanningsföretag"

Helena Smith (S) jämkningsförslag:

- att på sidan 13 under rubriken Kulturskolan byta ut ordet Lärare till Personal i kompetensförsörjningsplanen:

~~Lärare~~ Personal i kulturskolan kan även vara utbildade filmare, konstnärer, musiker etc.

- att ge förvaltningen i uppdrag att se över möjligheten att tillskapa en vikariepool för kulturförvaltningens verksamheter.

Ordföranden finner att kulturnämnden beslutar enligt tjänsteskrivelsen med jämkningsförslag.

§ 15

Diarienum: KU-2020/00006

Medarbetarenkät 2019**Beslut****Kulturnämnden beslutar****att godkänna redovisning av Medarbetarenkät 2019.****Ärendebeskrivning**

Personalfunktionen har utarbetat en medarbetarenkät, vilken besvarades av kommunens medarbetare 27 september till 23 oktober. Enkäten består av två moduler. Den ena, OSA-modulen, bygger på föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö. Den andra, HME-modulen, utgörs av den enkät som Sveriges Kommuner och Landsting, SKL, utarbetat och som förkortas HME, vilket står för Hållbart medarbetarengagemang. Den enkäten besvaras av Sveriges samtliga kommuner.

Det var 8 310 medarbetare som besvarade enkäten vilket motsvarar en svarsfrekvens på 85,7 procent. OSA-modulen, som besvaras utifrån en skala, 1–6, gav ett medelvärde på 4,7. Kvinnor hade ett medelvärde på 4,6 och män 4,7.

HME-modulen består av nio frågor fördelade på tre huvudområden: motivation, ledarskap och styrning. Resultaten presenteras i form av ett index på maximalt 100,0. Umeå kommuns resultat uppgick till 80,2.

Det efterföljande arbetet består av att i arbetslagen gå igenom resultaten och prioritera de insatser som behövs för att skapa en bättre arbetsmiljö.

Kulturnämndens verksamheter har en svarsfrekvens på 86,5 % vilket är över snittresultatet för hela Umeå kommun.

Resultatet för enkätdelen *Organisatorisk och social arbetsmiljö, OSA* visar att kulturnämndens verksamheter generellt ligger över det genomsnittliga resultatet för hela kommunen.

	Kulturnämnd	Umeå kommun
Arbetsorganisation	5,2	5,2
Arbetsbelastning och krav	4,8	4,5
Handlingsutrymme och kontroll	4,6	4,4
Ledarskap	4,8	4,6
Stöd	5	5,1
Kunskaper och utveckling	5,4	5,2
Återhämtning	4,4	4,2
Säkerhet och trygghet	4,6	4,3

Resultatet för enkätdelen *HME Hållbart medarbetarengagemang* visar att kulturnämndens verksamheter ligger över snittet beträffande ledarskap och under gällande styrning och motivation. Sammantaget ligger kulturnämndens verksamheter över genomsnittet i kommunen gällande totalt HME.

	Kulturnämnd	Umeå kommun
HME	81	80,2
Motivation	78,9	79,5
Ledarskap	85,3	80,6
Styrning	78,9	80,4

Beslutsunderlag

Medarbetarenkäten 2019 Organisatorisk och social arbetsmiljö
Medarbetarenkäten 2019 Hållbart medarbetarengagemang

Beredningsansvariga

Fredrik Lindegren, kulturchef

§ 16

Diarienum: KU-2020/00010

Organisationsöversyn kulturförvaltningen**Beslut**

Kulturnämnden beslutar

att ge förvaltningschef i uppdrag att leda en översyn av kulturförvaltningens organisation.

Ärendebeskrivning

Till följd av kommungemensamma organisationsförändringar och som ett resultat av att kulturförvaltningen utökats med tillkommande verksamheter inom ramen för en samlad kulturskola och att nuvarande organisation funnits sedan 2013 föreslår förvaltningschefen kulturnämnden fatta beslut om att en organisationsöversyn genomförs. Översynens syfte är inte primärt påkallad av akuta orsaker utan är en del i ett reguljärt förbättringsarbete.

Beredningsansvariga

Fredrik Lindgren, förvaltningschef

Kulturnämndens beslutsordning**Yrkanden**

Wilmer Prentius (V) - att ge förvaltningschef i uppdrag att genomföra en utredning avseende kulturförvaltningens organisation.

Helena Smith (S), Anton Bergström (M), Kjerstin Widman (M) och Philip Haggström (MP) - bifall till tjänsteskrivelsens förslag.

Propositionsordning som godkänns

Bifall till tjänsteskrivelsens förslag mot bifall till Vänsterpartiets yrkande. Ordföranden finner att kulturnämnden beslutar enligt tjänsteskrivelsens förslag.

§ 17

Diarienum: KU-2020/00003

Information, rapporter och övriga frågor 2020

Beslut

Kulturnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Övergripande planering i Umeå kommun
Pernilla Helmersson, samhällsplanerare

Budgetprocess 2021
Peter Gustavsson, controller

Elevdemokratidagar december 2019, rapport
Elevdemokratidag 23 april 2020
Fredrik Lindegren, kulturchef

Kulturpolitiskt program 2020–2030, lägesrapport
Fredrik Lindgren, kulturchef

Sociokulturell mötesplats vid Vasaplan, lägesrapport
Fredrik Lindegren, kulturchef, Lars Sahlin, bitr. kulturchef

Ansökan till EU-program: Urban Innovative Actions (UIA), Culture and
Cultural Heritage
Fredrik Lindegren, kulturchef

Rapport från öppet samråd sverigefinnar 30 januari
Inger Renström (C)

Rapport från öppet samråd tornedalingar 3 februari
Helena Smith (S), Kajsa Danielsson (V)

Rapport från Folk och Kultur 5–7 februari

Kajsa Danielsson (V), Inger Renström (C), Eva Westman Modig (M)

§ 18

Diarienum: KU-2020/00004

Anmälningssärenden/delegationsbeslut 2020

Beslut

Kulturnämnden beslutar

att lägga anmälningssärenden/delegationsbeslut februari till handlingarna.

Beslutsunderlag

Anmälningssärenden/Stöd till föreningar februari 2020

Anmälningssärenden/Konstinköp 2018-11-01—2019-12-31

Beredningsansvariga

Robert Tenevall, kulturkonsulent

Anja Boman, konstsekreterare